

4 september 2017

Beste ouder(s)/verzorger(s),

Sinds vorig schooljaar informeren wij ouders over de gevolgen van de wet werk en zekerheid in het primair onderwijs.

Zoals u wellicht in het nieuws heeft gehoord is er een dreigend lerarentekort. In deze brief willen wij u informeren hoe wij als stichting zo goed mogelijk omgaan met de vervangingen.

De SKOR werkt met een eigen vervangerspool. In deze pool hebben we leerkrachten met een vaste aanstelling aangenomen die worden ingezet voor vervangingen. Zij kunnen op deze manier onbeperkt invallen op onze scholen. Een aantal leerkrachten uit de vervangerspool van het schooljaar 2016-2017 heeft na een schooljaar te hebben ingevallen op verschillende SKOR-scholen een reguliere aanstelling gekregen op een school die passend is.

Hierdoor is er ruimte ontstaan binnen de vervangerspool voor nieuwe aanwinst. Deze leerkrachten zullen het komende schooljaar de vervangingen invullen en mogelijk in de toekomst op een SKOR-school op de formatie komen. Op deze manier binden wij leerkrachten aan onze stichting en kijken wij naar de juiste kwaliteiten op de juiste school.

SKOR vindt het erg belangrijk dat de kwaliteit en expertise van deze medewerkers goed is. Dit wordt dan ook nauwlettend gevolgd en begeleid. De vervangers die zijn aangesteld in de vervangerspool zijn talentvolle leerkrachten die met veel enthousiasme op de SKOR-scholen werkzaam zijn. Zij worden begeleid door een SKOR coach, zodat ze zich kunnen blijven ontwikkelen.

Daarnaast hebben wij een samenwerking met IPPON. IPPON is partner voor scholen, besturen en overkoepelende onderwijsorganisaties in het primair onderwijs. Zij plannen invallers op scholen waar vervanging nodig is. Door de samenwerking met meerdere besturen bundelen we de aanvragen en hebben we hier goed zicht op.

Wij streven ernaar altijd een invaller beschikbaar te hebben, zodat dit niet ten koste van het onderwijs van uw kind gaat. Mocht het toch voorkomen dat er geen invaller beschikbaar is, dan zal er gekeken worden naar een andere oplossing. Hierbij kunt u denken aan de inzet van een leerkracht van de eigen school, of het splitsen van de groep. In het uiterste geval vragen wij u uw kind een dag thuis te houden. U zult hierover altijd tijdig geïnformeerd worden door de school. Voor eventuele opvang zal er dan gezorgd worden.

Bent u zelf leerkracht of mocht u in uw netwerk leerkrachten kennen die graag voor de SKOR zouden willen komen werken, dan komen we graag in contact.

Een afspraak kan gemaakt worden met de personeelsfunctionaris Tonki Tip, tonki.tip@skor-scholen.nl.

Wij hopen u op deze manier goed geïnformeerd te hebben. Bij eventuele vragen kunt u bij de schooldirecteur terecht.

Met vriendelijke groet,



Maurice Gloudi,
Directeur-bestuurder